



УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ У СОМБОРУ



**Прилог 7.1. Правилник о избору наставника и
сарадника**

На основу члана 65. став 6. Закона о високом образовању ("Службени гласник РС", број 76/05 и члана 1. став 1. Одлуке о изменама и допунама Статута Универзитета у Новом Саду (Савет Универзитета, 27. октобра 2005. године), Наставно-научно веће Универзитета у Новом Саду на седници одржаној 23. јануара 2006. године, доноси

П Р А В И Л Н И К

о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Новом Саду

Опште одредбе

Члан 1.

Универзитет у Новом Саду (у даљем тексту Универзитет) обавља избор наставника у звање доцента, ванредног професора и редовног професора.

Универзитет обавља избор и у друга звања наставника у складу са врстом студија које изводе факултети, у складу са посебним општим актом Универзитета.

Покретање поступка

Члан 2.

Поступак за стицање звања наставника Универзитета (у даљем тексту: наставник) и заснивања радног односа наставника на факултету у саставу Универзитета (у даљем тексту факултет) покреће факултет под условима, на начин и по поступку који су утврђени статутом и другим општим актима факултета до усаглашавања ових аката са новим Статутом и другим општим актима Универзитета, ако нису у супротности са овим правилником.

Изборно веће факултета, департмана или одсека (у даљем тексту: изборно веће) утврђује предлог за избор у звање наставника.

Факултет расписије конкурс за избор у звање наставника за ужу научну односно уметничку област, по правилу, за сва звања и, по правилу, за заснивање радног односа са пуним радним временом.

Изузетно, декан може закључити уговор о раду са наставником са радним временом краћим од пуног радног времена ако је наставник засновао радни однос на другом факултету Универзитета такође са радним временом краћим од пуног радног времена или ако се на расписани конкурс за избор у звање наставника и заснивање радног односа пријавио кандидат који једини испуњава услове и предложен је за избор у звање, а изборно веће оцени да кандидат из објективних разлога није у могућности да на факултету заснује радни однос са пуним радним временом.

Наставници и сарадници који изводе наставу из клиничких предмета остварују радни однос са пуним радним временом поделом радног времеа између високошколске установе и одговарајуће здравствене установе.

Наставници и сарадници из става 3. овог члана имају статус наставника и сарадника са пуним радним временом на високошколској установи.

Утврђивање предлога за избор у звање наставника

Члан 3.

Изборно веће доноси одлуку о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника на основу предлога комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс (у даљем тексту: комисија).

Ако комисија не предложи ни једног кандидата пријављеног на расписани конкурс за избор у звање наставника и изборно веће усвоји такав извештај, декан о томе обавештава Наставно-научно веће Универзитета и дужан је да распише нови конкурс за избор наставника.

Ако изборно веће не донесе одлуку о утврђивању предлога за избор кандидата којег је предложила комисија, декан о томе обавештава Наставно-научно веће Универзитета и дужан је да распише нови конкурс за избор наставника.

Кандидати из става 2. и 3. овог члана имају право приговора у складу са статутом односно другим општим актом факултета. Одлука по приговору је коначна.

Наставник може бити изабран у више наставничко звање пре истека времена на које је изабран ако је реизабран у исто звање за исту ужу научну област и ако је у међувремену испунио услове за избор у више звање.

Асистент може бити изабран у звање доцента пре истека изборног периода, ако је стекао научни степен доктора наука и испунио услове за избор у звање доцента.

Достављање предлога за избор у звање наставника

Члан 4.

Декан факултета доставља захтев Наставно-научном већу Универзитета за избор у звање наставника на обрасцу који чини саставни део овог правилника.

Уз захтев из става 1. овог члана, декан доставља:

- одлуку изборног већа о утврђивању предлога за избор у звање наставника
- извештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника и заснивање радног односа на прописаном обрасцу
- приговоре на извештај ако је приговора било у току стављања извештаја на увид јавности

Уз захтев из става 1. овог члана, декан доставља и мишљење матичног факултета ако је утврђен предлог за избор наставника на нематичном факултету.

Акта из става 2. овог члана декан доставља и путем електронске поште.

Поступак одлучивања о предлогу за избор у звање наставника

Члан 5.

Акта факултета из члана 4. став 2. овог правилника разматрају одговарајућа стручна већа која образује Наставно-научно веће Универзитета по областима наука (у даљем тексту: стручно веће) ради доношења закључка о утврђивању предлога Наставно-научном већу Универзитета за избор у звање наставника.

Проректор за наставу у сарадњи са стручном службом на Универзитету одређује које је стручно веће надлежно да разматра одлуку о утврђивању предлога изборног већа факултета за избор у звање наставника.

Одговарајуће стручно веће процењује да ли је поднети захтев из његовог делокруга. Уколико стручно веће оцени да захтев не припада научној, односно уметничкој области за коју је надлежно, о томе обавештава ректора и у договору са ректором упућује га надлежном стручном већу. Ако је поднети захтев из надлежности два или више стручних већа, захтев разматра свако стручно веће посебно, а ако стручна већа утврде различите предлоге, усаглашавају ставове на заједничкој седници.

Стручно веће утврђује за сваки семестар најмање два термина у току месеца за одржавање седница. Распоред одржавања седница председник стручног већа доставља деканима факултета.

Стручно веће одлучује доношењем закључка о утврђивању предлога за избор наставника већином гласова укупног броја чланова стручног већа, јавним гласањем, под условом да су на седници присутна најмање два члана стручног већа која су изабрана у звање наставника за исту или сродну научну област.

Стручно веће, по правилу, одлучује на седницама. Позив за седницу са актима из члана 4. став 2. овог правилника доставља се члановима стручног већа путем електронске поште.

Стручно веће може донети одлуку да чланови стручног већа гласају путем електронске поште уз верификовано гласање сваког члана стручног већа. Ако сви чланови стручног већа гласају “ЗА” утврђивање предлога за избор у звање наставника, председник стручног већа потписује закључак и упућује га Наставно-научном већу Универзитета. Ако један или више чланова стручног већа гласају “ПРОТИВ” предлога, председник стручног већа заказује седницу ради усаглашавања ставова и доношења одговарајућег закључка.

Ако стручно веће донесе закључак којим не прихвата одлуку о утврђивању предлога изборног већа за избор кандидата у звање наставника, председник стручног већа доставља овакав закључак са образложењем разлога због којих није прихватило утврђени предлог за избор наставника, изборном већу да преиспита своју одлуку и изјасни се о наводима из образложења закључка стручног већа. Ако изборно веће потврди првобитну одлуку, стручно веће се изјашњава о новој одлуци изборног већа и председник стручног већа доставља целокупан материјал Наставно-научном већу Универзитета ради доношења одлуке за избор у звање.

Образовање стручних већа

Члан 6.

О броју стручних већа, груписању научних области у оквиру истог стручног већа, броју чланова стручног већа, избору председника и заменика председника стручног већа као и избору чланова стручног већа одлучује Наставно-научно веће Универзитета на образложен предлог ректора.

За сваку научну област у оквиру истог стручног већа, бира се, по правилу, исти број чланова и најмање по три члана из сваке научне области сврстане у исто стручно веће.

Председник и чланови стручног већа бирају се из реда истакнутих научних радника, по правилу, у звању редовног професора.

Надлежност стручног већа

Члан 7.

Поред доношења одлуке о утврђивању предлога за избор у звање наставника Универзитета, стручно веће утврђује предлог за доношење, односно за измену и допуну студијских програма факултета и Универзитета, предлаже чланове комисије у поступку за признавање страних високошколских исправа у складу са посебним општим актом Универзитета и има друге надлежности утврђене Статутом и другим општим актима Универзитета.

Поступак доношења закључака о утврђивању предлога из става 1. овог члана, једнак је поступку из члана 5. овог правилника.

Доношење одлуке о избору у звање наставника

Члан 8.

Наставно-научно веће Универзитета доноси одлуку о избору у одговарајуће звање наставника, одлуку о неприхватању предлога за избор у звање наставника или закључак којим се тражи додатно појашњење одређених релевантних чињеница.

Одлуку из става 1. овог члана, Наставно-научно веће Универзитета доноси већином гласова укупног броја чланова Наставно-научно веће Универзитета, јавним гласањем.

Ако Наставно-научно веће Универзитета не усвоји закључак стручног већа, дужно је да својим закључком образложи разлоге и наложи стручном већу да преиспита свој закључак. Ако стручно веће остане при свом првом закључку, коначну одлуку доноси Наставно-научно веће Универзитета двотрећинском већином гласова укупног броја чланова Наставно-научног већа Универзитета, по правилу јавним гласањем, а на седницу Наставно-научног већа Универзитета се позива и председник стручног већа.

У року од 15 дана, декан факултета може уложити приговор са образложењем и предлогом да Наставно-научно веће Универзитета преиспита своју одлуку. Наставно-научно веће одлучује о приговору у року од 30 дана од дана подношења. Одлука по приговору је коначна.

Ректор обавља промоцију наставника изабраних у звање редовног професора.

Заснивање радног односа наставника

Члан 9.

Са лицем изабраним у звање наставника уговор о раду закључује декан у складу са Законом о високом образовању, прописима о раду, статутом и другим општим актима факултета и Универзитета.

Обављање послова наставника ван радног односа

Члан 10.

Ако се путем конкурса за избор у звање и заснивање радног односа не изврши избор наставника, факултет може ангажовати наставника другог факултета изабраног у

звање за исту ужу научну област, ван радног односа, на основу уговора о ангажовању у допунском раду до 1/3 радног времена, за једну школску годину.

Завршна одредба

Члан 11.

Овај правилник ступа на снагу 8 (осмог) дана од дана објављивања. Објављивање ће се извршити достављањем Правилника факултетима и на огласној табли Универзитета.

Ступањем на снагу овог правилника престаје да важи Правилник о поступку давања сагласности на Одлуку факултета о избору у звање наставника који је донело Наставно-научно веће Универзитета у Новом Саду 17. марта 2003. године.

ПРЕДСЕДНИК НАСТАВНО-НАУЧНОГ ВЕЋА

Проф. др Радмила Маринковић-Недучин

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
НАЗИВ ФАКУЛТЕТА

ОБРАЗАЦ ЗАХТЕВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА УНИВЕРЗИТЕТА
-обавезна садржина-

I. ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ ПРЕДЛОЖЕНОМ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА
1. Име кандидата
2. Звање и ужа научна/уметничка област за коју је изабран у звање
3. Датум истека изборног периода за који је кандидат изабран у звање
4. Кандидат се први пут бира у звање
II. ПОДАЦИ О ПРЕДЛОГУ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ КАНДИДАТА
1. Предлог звања:
2. Ужа научна/уметничка област
3. Радни однос са пуним или непуним радним временом
III. ПОДАЦИ О КОНКУРСУ
1. Датум доношења одлуке о расписивању конкурса:
2. Датум и место објављивања конкурса:
3. Звање за које је расписан конкурс:
4. Радни однос са пуним или непуним радним временом:
IV. ПОДАЦИ О КОМИСИЈИ ЗА ПИСАЊЕ ИЗВЕШТАЈА О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА
1. Назив органа и датум именовања комисије
2. Састав комисије (навести име, звање и ужу научну област за коју је изабран сваки члан комисије)

V. ПОДАЦИ О ИЗВЕШТАЈУ КОМИСИЈЕ
1. Датум стављања на увид јавности
2. Начин (место) објављивања
3. Приговор на извештај, односно предлог за избор у звање
VI. ИЗЈАВА ДЕКАНА ДА ЈЕ ПОСТУПАК УТВРЂИВАЊА ПРЕДЛОГА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА ВОЂЕН У СВЕМУ У СКЛАДУ СА ОДРЕДБАМА СТАТУТА, ОДНОСНО ДРУГОГ ОПШТЕГ АКТА ФАКУЛТЕТА И УНИВЕРЗИТЕТА
ПОТПИС ДЕКАНА
НАПОМЕНА:
Уз овај захтев, декан доставља:
1. Одлуку изборног већа о утврђивању предлога за избор у звање
2. Извештај комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање наставника
3. Приговор на извештај комисије, односно предлог за избор у звање

УНИВЕРЗИТЕТ У НОВОМ САДУ
ПЕДАГОШКИ ФАКУЛТЕТ У СОМБОРУ
Број: 05- 10-3/11
Дана: 12.10. 2011.

На основу члана 51. став 1. тачка 12. Статута Педагошког факултета у Сомбору, на предлог Наставно-научног веће Факултета, Савет Факултета на седници одржаној дана 12.10.2011. године, доноси

ПРАВИЛНИК

о избору наставника страног језика, наставника физичког васпитања, наставника вештина, вишег наставника страног језика, вишег наставника физичког васпитања и вишег наставника вештина

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником о избору наставника страног језика, наставника физичког васпитања, наставника вештина, вишег наставника страног језика, вишег наставника физичког васпитања и вишег наставника вештина (у даљем тексту: Правилник) уређује се начин и време избора наведених наставника.

УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

Члан 2.

У звање наставника/вишег наставника страног језика, физичког васпитања, односно вештина може да буде изабрано лице које има:

- стечено високо образовање првог степена,
- објављене научне, односно стручне радове у одговарајућој области, и
- способност за наставни рад.

Члан 3.

Способност за наставни рад се установљава на основу резултата које је кандидат показао у раду са студентима, а уколико кандидат није имао педагошких искустава на високошколској установи, на основу квалитета посебног јавног предавања, коме присуствују чланови Комисије за писање реферата.

Предавање из става 1. овог члана кандидат је дужан да одржи пред Комисијом, пре него што Комисија састави реферат.

Члан 4.

Избор у звање наставника/вишег наставника страног језика, физичког васпитања, односно вештина врши се на основу конкурса.

Конкурс се расписује за област за коју се врши избор у звање.

Поступак избора у звање наставника/вишег наставника страног језика, физичког васпитања, односно вештина спроводи се у складу са одредбама члана 111 – 116. Статута Факултета.

ВРЕМЕ НА КОЈЕ СЕ ВРШИ ИЗБОР У ЗВАЊЕ

Члан 5.

Са лицем изабраним у звање наставника/вишег наставника страног језика, физичког васпитања, односно вештина декан Факултета закључује уговор о раду на период од **пет** година.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 6.

Изборно веће Факултета ће, након ступања на снагу овог Правилника, донети одлуку да наставници страног језика у звању предавача добијају звање наставника страног језика за који имају избор у звање.

Члан 7.

Овај Правилник ступа на снагу осмога дана од дана објављивања.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА ФАКУЛТЕТА

Проф. др Ненад Петровић



Општи акт којим се уређује студентско организовање на Факултету, доноси Савет Факултета.
Предлог општег акта којим се уређује студентско организовање утврђује ННВ Факултета на седници којој присуствују представници студената.

V ОСОБЉЕ ФАКУЛТЕТА

ЗАЈЕДНИЧКЕ ОДРЕДБЕ

Члан 100.

Особље Факултета чини наставно и ненаставно особље.

Наставно особље чине наставници и сарадници.

Ненаставно особље на Факултету чине лица која обављају стручне, административне и техничке послове.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених на Факултету одлучује декан.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима декана одлучује Савет Факултета.

Универзитет доноси акт којим утврђује политику планирања запошљавања и ангажовања наставника и сарадника полазећи од потребе да се наставни процес на Универзитету и високошколској јединици организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин, као и од начина обезбеђивања средстава за рад Универзитета и високошколске организационе јединице.

Декан Факултета, у складу са актом Универзитета из става 6. овог члана Статута, доноси општи акт о организацији и систематизацији послова и задатака на Факултету.

1. ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

ЗВАЊА НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 101.

У наставном процесу може учествовати само наставно особље изабрано у звање утврђено Законом, Статутом Универзитета и овим Статутом.

Звања наставника Факултета су: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Наставу страног језика, физичког васпитања, односно вештина може, осим лица које има звање из става 2. изводити и лице у звању наставник страног језика, наставник физичког васпитања, наставник вештина, виши наставник страног језика, виши наставник физичког васпитања, виши наставник вештина, у складу са законом.

Факултет може имати наставнике у звању предавача и професора струковних студија, ако организује остваривање струковних студија, на основу одобрених односно акредитованих студијских програма струковних студија.

Звања сарадника Факултета јесу: сарадник у настави и асистент.

Факултет може имати у радном односу и сарадника без сарадничког звања.

ОПШТИ УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

Члан 102.

Наставници и сарадници се бирају у звање за ужу научну, односно уметничку област утврђену одлуком Сената Универзитета, на предлог ННВ Факултета.

У звање наставника може бити изабрано лице које испуњава услове прописане Законом, односно ближе услове прописане општим актом о условима за избор у звање наставника који доноси Универзитет у складу са препорукама Националног савета за високо образовање.

У звање сарадника може бити изабрано лице које испуњава услове предвиђене Законом и ближе услове утврђене овим Статутом.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примање мита у високошколској установи не може бити бирано у звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 4. овог члана има стечено звање наставника, односно сарадника, ННВ Факултета доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 5. овог члана престаје радни однос у складу са законом.

2. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

ДОЦЕНТ

Члан 103.

Звање доцента може да стекне лице које има:

1. научни назив доктора наука из уже научне области за коју се бира;
2. научне, односно стручне радове из уже научне области, објављене у научним часописима или зборницима, са рецензијама;
3. способност за наставни рад.

У звање доцента из поља уметности може да буде изабрано и лице које има високо образовање првог степена и призната уметничка дела.

ВАНРЕДНИ ПРОФЕСОР

Члан 104.

Звање ванредног професора може да стекне лице које, поред услова за звање доцента, има:

1. више научних радова од значаја за развој науке, односно уметности у ужој научној, односно уметничкој области, објављених у међународним или водећим домаћим научним и стручним часописима са рецензијама;
2. оригинално стручно остварење (пројекат, студију и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима;
3. објављени уџбеник или монографију или практикум или збирку задатака за ужу научну, односно уметничку област за коју се бира;
4. више радова саопштених на међународним или домаћим научним скуповима.

У звање ванредног професора из поља уметности може да буде изабрано и лице које има високо образовање првог степена и уметничка дела која представљају самосталан допринос уметности.

РЕДОВНИ ПРОФЕСОР

Члан 105.

Звање редовног професора може да стекне лице које, поред испуњених услова за стицање звања доцента и ванредног професора, има:

1. већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области, објављених у међународним или водећим домаћим часописима са рецензијама;
2. већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима;
3. објављен уџбеник, монографију или оригинално стручно остварење;
4. остварене резултате у развоју научно-наставног подмлатка на Факултету, учешће у завршним радовима на специјалистичким и мастер академским студијама.

У звање редовног професора из поља уметности може да буде изабрано и лице које има високо образовање првог степена и изузетна уметничка дела која су значајно утицала на развој културе и уметности.

НАСТАВНИК СТРАНОГ ЈЕЗИКА И ВЕШТИНА

Члан 106.

Наставу страног језика, физичког васпитања, односно вештина може, осим лица које има звање из члана 101. става 2. овог Статута, изводити и лице у звању наставник страног језика, наставник физичког васпитања, наставник вештина, виши наставник страног језика, виши наставник физичког васпитања, виши наставник вештина, у складу са законом.

У звање наставника страног језика, физичког васпитања, односно вештина може да буде изабрано лице које има стечено високо образовање првог степена у трајању од 4 године (240 ЕСПБ), објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

У звање вишег наставника страног језика, вишег наставника физичког васпитања и вишег наставника вештина може да буде изабрано лице које је стекло високо образовање другог степена у трајању од 5 година (300 ЕСПБ) или 6 година (360 ЕСПБ) или има академски назив магистар у области за коју се бира, објављене стручне радове у одговарајућој области и способност за наставни рад.

Општим актом Факултета ближе се уређују начин избора и време на које се бира наставник страног језика, физичког васпитања, наставник вештина, односно виши наставник страног језика, виши наставник физичког васпитања, виши наставник вештина.

НАСТАВНИЦИ СТРУКОВНИХ СТУДИЈА

Члан 107.

У звање предавача струковних студија може бити изабрано лице које има академски назив магистра или стручни назив специјалисте.

У звање професора струковних студија може бити изабрано лице које има научни назив доктора наука, односно доктора уметности.

3. УСЛОВИ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

САРАДНИК У НАСТАВИ

Члан 108.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена бира се студент мастер академских или специјалистичких студија, који је студије првог степена завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8).

У звање сарадника у настави из уметничког поља може бити изабрано лице које има високо образовање првог степена, укупну просечну оценоу најмање осам (8) и најмање девет (9) из групе предмета за коју се бира, у складу са општим актом Факултета, уколико у тој области нису предвиђене мастер академске студије.

АСИСТЕНТ

Члан 109.

У звање асистента бира се студент докторских академских студија који је претходне нивое студија завршио са укупном просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из става 1. овог члана у звање асистента може бити изабран и магистар наука, односно магистар уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације.

Посебни услови за избор у звање асистента утврђују се општим актом Факултета.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које има академски назив магистра уметности и уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене докторске студије.

За асистента из уметничког поља може бити изабрано лице које је завршило академске студије првог степена и има уметничка дела која показују смисао за самостално уметничко стваралаштво, уколико у уметничкој области за коју се бира нису предвиђене мастер академске, односно докторске студије.

САРАДНИК БЕЗ САРАДНИЧКОГ ЗВАЊА

Члан 110.

На радно место сарадника без сарадничког звања може се примити лице које је завршило академске студије првог степена које одговарају области у којој ће бити ангажовано.

Сарадник без сарадничког звања заснива радни однос сагласно закону којим се уређују радни односи и актом о систематизацији послова и задатака на Факултету.

4. СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

ВРЕМЕ НА КОЈЕ СЕ ВРШИ ИЗБОР У ЗВАЊЕ

Члан 111.

Наставник на Факултету бира се у звање и заснива радни однос у складу са планом кадрова за остваривање студијског програма.

Наставник, осим редовног професора, стиче звање и заснива радни однос на време од 5 година.

Наставник страног језика, физичког васпитања, наставник вештина, односно виши наставник страног језика, виши наставник физичког васпитања и виши наставник вештина стиче звање и заснива радни однос на одређено време од 5 година.

Предавач струковних студија стиче звање и заснива радни однос на период од 5 година, а професор струковних студија стиче звање и заснива радни однос на неодређено време.

КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

Члан 112.

Наставници стичу звање и заснивају радни однос на Факултету на основу конкурса.

Одлуку о објављивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа наставника доноси декан, на предлог одговарајуће катедре или продекана за наставу, уколико је исказана потреба.

Уколико је исказан вишак часова у одређеној ужој научној области, а катедра или продекан за наставу не доставе одговарајући предлог, декан ће донети одлуку о објављивању конкурса.

Катедра предлаже чланове Комисије за писање извештаја о кандидатима.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања.

Рок за пријављивање кандидата износи 15 дана од дана објављивања конкурса.

ПИСАЊЕ ИЗВЕШТАЈА О КАНДИДАТИМА

Члан 113.

Изборно веће образује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима (у даљем тексту: Комисија), у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија се састоји од најмање три наставника из научне области за коју се врши избор, од којих најмање један није у радном односу на Факултету.

Чланови Комисије морају бити у истом или вишем звању од звања у које се наставник бира.

ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА

Члан 114.

Комисија припрема и доставља извештај о пријављеним кандидатима у року од 60 дана од истека рока за пријављивање кандидата на конкурс.

Изборно веће образује нову комисију ако именована комисија не припреми извештај у року из претходног става овог члана или ако Изборно веће донесе одлуку о изузећу председника или члана комисије. Новоименована Комисија припрема и доставља извештај о пријављеним кандидатима у року од 60 дана од дана именовања.

Комисија доставља извештај на обрасцу који утврђује Сенат, са обавезном садржином извештаја комисије за избор у звање наставника.

Комисија је дужна да у извештају наведе све радове које је кандидат пријавио, а да посебно анализира и оцени радове на основу којих се кандидат бира по текућем конкурс.

Комисија је дужна да у извештају наведе оцену о способности кандидата за наставни рад, која се установљава на основу резултата које је кандидат показао као асистент у раду са студентима, а уколико кандидат није имао педагошких искустава, на основу квалитета посебног јавног предавања, коме присуствују чланови Комисије за писање реферата.

Предавање из става 5. овог члана кандидат је дужан да одржи пред Комисијом, пре него што Комисија састави реферат.

Извештај Комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника, Факултет доставља Универзитету ради објављивања у „Билтену“ Универзитета и стављања на увид јавности 30 дана.

Извештај Комисије се, ради увида јавности оглашава на сајту Факултета и доставља Библиотеци Факултета, о чему се јавност обавештава путем обавештења на огласној табли Факултета.

Извештај Комисије ставља се на увид јавности у трајању од 30 дана од дана објављивања у Билтену Универзитета.

УТВРЂИВАЊЕ ПРЕДЛОГА КАНДИДАТА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 115.

Изборно веће Факултета доноси одлуку о утврђивању предлога кандидата за избор у звање наставника на основу предлога комисије за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс.

У поступку утврђивања предлога за избор у звање наставника узима се у обзир и мишљење студената о њиховом педагошком раду. Мишљење студената утврђује се на основу резултата анкете чији је садржај и начин спровођења утврђен посебним правилником Универзитета.

Одлуку о утврђивању предлога за избор у звање наставника доносе чланови Изборног већа из реда наставника у истом или вишем звању.

Изборно веће може пуноважно да ради ако седници присуствује најмање две трећине чланова Изборног већа који имају право да одлучују.

Изборно веће доноси одлуке већином гласова укупног броја чланова који имају право одлучивања.

Ако Комисија не предложи ни једног кандидата пријављеног на расписани конкурс за избор у звање наставника и Изборно веће усвоји такав извештај и не утврди предлог кандидата за избор у звање наставника, сви учесници конкурса имају право приговора Савету Факултета у року од 15 дана од дана достављања одлуке Изборног већа.

Ако Изборно веће не донесе одлуку о утврђивању предлога за избор кандидата којег је предложила комисија, сви учесници конкурса имају право приговора Савету Факултета у року од 15 дана од дана достављања одлуке Изборног већа.

Одлука коју Савет Факултета донесе по приговору је коначна.

Декан обавештава Сенат Универзитета о одлуци Изборног већа Факултета из става 6. и 7. и дужан је да распише нови конкурс за избор наставника кад одлука Изборног већа постане коначна.

Наставник може бити изабран у више наставничко звање пре истека времена на које је изабран, ако је реизабран у исто звање за исту научну област и ако је у међувремену испунио услове за избор у више звање.

ЗАХТЕВ УНИВЕРЗИТЕТУ ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

Члан 116.

Декан доставља Сенату Универзитета захтев за избор наставника на обрасцу прописаном општим актом Универзитета.

Уз захтев из става 1. овог члана, декан доставља:

- одлуку Изборног већа о утврђивању предлога за избор у звање наставника,

- извештај комисије о пријављеним кандидатима на конкурс за избор у звање наставника и заснивање радног односа на прописаном обрасцу,
- приговоре на извештај, ако је приговора било у току стављања извештаја на увид јавности.

Уз захтев из става 1. овог члана декан доставља и мишљење матичног факултета, ако је утврђен предлог за избор наставника на нематичном факултету.

Акта из става 2. овог члана декан доставља и путем електронске поште.

Универзитет наставља поступак избора у звање наставника у складу са општим актима Универзитета.

5. СТИЦАЊЕ ЗВАЊА И ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА САРАДНИКА

ВРЕМЕ НА КОЈЕ СЕ ВРШИ ИЗБОР У ЗВАЊЕ САРАДНИКА

Члан 117.

Сарадник на Факултету бира се у звање и заснива радни однос у складу са планом кадрова за остваривање студијског програма.

Сарадник у настави закључује уговор о раду на период од годину дана, уз могућност продужења уговора за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се студије завршавају.

Асистент се бира у звање и закључује уговор о раду на период од три године, са могућношћу продужења за још три године.

Могућност продужења уговора о раду из става 3. овог члана односи се и на асистенте који су стекли научни назив доктора наука, односно доктора уметности.

КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

Члан 118.

Сарадници стичу звање и заснивају радни однос на Факултету на основу конкурса.

Одлуку о објављивању конкурса за избор у звање и заснивање радног односа сарадника доноси декан, на предлог одговарајуће катедре или продекана за наставу, уколико је исказана потреба.

Уколико је исказан вишак часова у одређеној ужој научној области, а катедра или продекан за наставу не доставе одговарајући предлог, декан ће донети одлуку о објављивању конкурса.

Катедра предлаже чланове Комисије за писање извештаја о кандидатима.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања.

Рок за пријављивање кандидата износи 15 дана од дана објављивања конкурса.

КОМИСИЈА ЗА ПИСАЊЕ ИЗВЕШТАЈА О КАНДИДАТИМА

Члан 119.

Изборно веће Факултета образује Комисију за писање извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс за избор у звање сарадника, у року од 15 дана од дана објављивања конкурса.

Комисија за писање извештаја о кандидатима (у даљем тексту: Комисија) састоји се од најмање три наставника из уже научне области за коју се сарадник бира.

ИЗВЕШТАЈ О КАНДИДАТИМА

Члан 120.

Комисија је дужна у року од 30 дана, од истека рока за пријављивање кандидата, доставити Изборном већу извештај са предлогом кандидата.

Извештај комисије садржи: податке о конкурс, комисији и кандидатима, биографске податке, податке о кретању у професионалном раду, податке о чланству у научним и стручним асоцијацијама, наставном раду, стручном раду, податке о признањима, наградама и одликовањима за професионални

рад, анализу рада кандидата, мишљење о испуњености услова предвиђених законом и Статутом Факултета и предлог за избор кандидата у одређено звање сарадника.

Извештај комисије ставља се на увид јавности у Библиотеку и на сајт Факултета, на рок од 15 дана, о чему се јавност обавештава путем обавештења на огласној табли Факултета.

ОДЛУКА О ИЗБОРУ У ЗВАЊЕ

Члан 121.

Одлуку о избору кандидата у звање сарадника доноси Изборно веће Факултета.

Изборно веће може пуноважно да ради, ако седници присуствује најмање две трећине чланова који имају право да одлучују.

Одлука о избору у звање сарадника доноси се већином гласова укупног броја чланова који имају право да одлучују.

Ако Изборно веће не изабере у звање кандидата којег је предложила Комисија, кандидат има право приговора Савету Факултета у року од 15 дана од дана достављања одлуке Изборног већа.

Ако Комисија не предложи ни једног кандидата пријављеног на расписани конкурс за избор у звање сарадника и Изборно веће усвоји такав извештај, учесници конкурса имају право приговора Савету Факултета у року од 15 дана од дана достављања одлуке Изборног већа.

Одлука по приговору је коначна.

Ако Савет Факултета одбије приговор кандидата из става 4. и 5. овог члана као неоснован, декан је дужан расписати нови конкурс.

6. ПРАВА И ДУЖНОСТИ НАСТАВНИКА И САРАДНИКА

ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 122.

Наставник има права и дужности прописане законом, овим Статутом, Статутом Универзитета и Кодексом професионалне етике.

Права, обавезе и одговорности, наставник остварује у складу са законом којим се уређује рад и посебним законом којим се регулише област високог образовања.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених одлучује декан.

О појединачним правима, обавезама и одговорностима декана одлучује Савет Факултета.

Наставник је дужан да стручно, одговорно и савесно обавља послове наставника, као и да чува углед универзитетског наставника, углед Универзитета и Факултета.

Наставник је обавезан да сваке године достави Универзитету податке односно допуне података о резултатима научног, уметничког и стручног рада ради формирања јединствене базе података.

За повреде својих дужности и нарушавање угледа универзитетског наставника, Универзитета и Факултета, наставник одговара дисциплински по принципу личне одговорности.

КОДЕКС ПРОФЕСИОНАЛНЕ ЕТИКЕ

Члан 123.

Кодексом професионалне етике утврђују се етичка начела у високом образовању и научноистраживачком раду на Универзитету, објављивању научних резултата, односу према интелектуалној својини, односима између наставника и сарадника, других запослених и студената, поступцима у наступању Универзитета и Факултета, наставника, сарадника и студената у правном промету, као и у односу према јавности и средствима јавног информисања.

Кодексом професионалне етике утврђује се и начин образовања и рада етичког одбора, дисциплински поступак, одговорност наставника за кршење правила из Кодекса професионалне етике и за теже (дисциплински преступи) и лакше (дисциплинске неуредности), повреде дужности.

Кодекс професионалне етике доноси Сенат Универзитета.